

Öffentlicher Sektor - Zukunft gestalten Blog

By PwC Deutschland | 10 September 2024

# Personalrisiken professionell managen

**Mit einem leistungsstarken Workforce Risk Management verbessern  
Unternehmen auch ihre Wettbewerbsposition.**

In unserer komplexen und sich rasch verändernden Welt bleibt der Faktor Mensch entscheidend, um zukunftsweisende Strategien und Lösungen erfolgreich umzusetzen. Unternehmens- und insbesondere Personalentscheider:innen stehen dabei vor großen Herausforderungen: Für sie ist es wegen des rasanten technologischen Fortschritts, der demografischen Veränderungen und höherer Joberwartungen immer schwieriger, geeignetes Personal zu gewinnen und zu halten. Zugleich können mangelhaft gemanagte Personalrisiken den Unternehmenserfolg gefährden.

### **Risiken erkennen und angehen**

Unternehmen benötigen ein Workforce Risk Management bei allen Themen mit Personalbezug – bzw. wenn Veränderungen eintreten, die das Personal besonders betreffen: wenn neue Leitungspersonen einen Überblick über die Leistungsfähigkeit der Personalfunktion erhalten sollen; wenn Unternehmen in neue Märkte bzw. Geschäftsfelder expandieren wollen; bei Transformationen und Deals, neuen Compliancevorschriften, Prüfungen und sonstigen Themen des laufenden Geschäfts.

Wer ein effektives Workforce Risk Management etabliert, verbessert seine Position im Wettbewerb, indem er seine Arbeitgebermarke und die Mitarbeiter:innenbindung stärkt. Und es reduziert gezielt Risiken: Das betrifft unter anderem die Haftung von Geschäftsführung und Vorständen sowie die Vermeidung von Verstößen gegen Workforce-Compliance-Bestimmungen – samt ihren juristischen Folgen. Reputations-, steuerliche und Sozialversicherungsrisiken sowie Risiken des Geschäftsablaufs stehen ebenfalls im Fokus.

### **Professionell begleitet**

PwC unterstützt Unternehmen sowie Institutionen der öffentlichen Hand umfassend dabei, ein effektives Workforce Risk Management zu etablieren. Zunächst erstellen unsere Expert:innen eine Risikodiagnose auf Basis von 50 Risikofaktoren. Dann identifizieren und priorisieren sie die wichtigsten Handlungsfelder und stellen diese mithilfe eines Dashboards dar. Die PwC-Expert:innen entwickeln konkrete Lösungen – stets flankiert von Kontroll- und Feedbackmaßnahmen.

Das zahlt sich aus, denn mit einem wirkungsvollen Workforce Risk Management sind Entscheider:innen und Organisationen Risiken und ihren möglichen Folgen immer einen Schritt voraus. Ziel ist es, die Compliance bei allen Themen mit Personalbezug strukturiert zu verbessern.

### **Ansprechpartner:**

**Arne Ferbeck**

### **Zu weiteren PwC Blogs**

### **Keywords**

Personalentwicklung, Risk Management Allgemein, Wettbewerb

## Contact



**Prof. Dr. Rainer Bernnat**

Frankfurt am Main

[rainer.bernnat@pwc.com](mailto:rainer.bernnat@pwc.com)