

People and Organisation Newsflash



Brexit-Update: Keine Verlängerung des im Austrittsabkommen vorgesehenen Übergangszeitraums über den 31.12.2020 hinaus

Die in Artikel 132 Abs. 1 des Austrittsabkommens festgelegte Frist für den Erlass eines Beschlusses zur Verlängerung des Übergangszeitraumes ist am 30.06.2020 abgelaufen und eine entsprechende Verlängerung über den 31.12.2020 wurde vom Vereinigten Königreich nicht beantragt. Dies hat Auswirkungen auf das anwendbare Sozialversicherungsrecht im Verhältnis zum Vereinigten Königreich ab dem 01.01.2021.

Anwendbares Sozialversicherungsrecht während der Übergangsphase

- Da das Vereinigte Königreich von der Möglichkeit der Verlängerung des Übergangszeitraumes kein Gebrauch gemacht hat, verbleibt es beim allgemeinen Enddatum für die Übergangsphase am 31. Dezember 2020.
- Für Personen, die sich „ohne Unterbrechung“ in einer im Austrittsabkommen geregelten Situation (z. B. Entsendung nach Großbritannien) befinden, gilt jedoch auch über den 31.12.2020 hinaus ein Bestandsschutz hinsichtlich des anwendbaren Sozialversicherungsrechts.
- Dies bedeutet, dass auch über die Beendigung der Übergangsphase hinaus diese Personen unter den gegenwärtigen Regelungen der VO (EG) 883/2004 mittels Bescheinigung A1 weiterhin den deutschen sozialversicherungsrechtlichen Vorschriften unterliegen und damit einhergehend von den entsprechenden britischen Vorschriften befreit sein können.

Neue grenzüberschreitende Sachverhalte ab dem 01.01.2021 ohne vorherige Beziehung zum Vereinigten Königreich

- Für neue Sachverhalte, die vor dem 01.01.2021 keinerlei grenzüberschreitenden Bezug zum Vereinigten Königreich hatten, finden die Verordnungen zur Koordinierung der Systeme der Sozialen Sicherheit keine Anwendung mehr.
- Wie die zukünftigen Beziehungen zwischen der EU und dem Vereinigten Königreich in Bezug auf die sozialversicherungsrechtliche Beurteilung bei grenzüberschreitender Beschäftigung aussehen werden, bleibt abzuwarten
- Sobald uns nähere Informationen vorliegen, informieren wir Sie umgehend.

Take Away

- Nur für Arbeitnehmer, die ihre Beschäftigung bis zum 31. Dezember 2020 in Großbritannien aufgenommen haben und weiterhin dem deutschen Sozialversicherungsrecht unterliegen, besteht ein langfristiger Bestandsschutz durch das Austrittsabkommen
- Sofern Sie planen, Mitarbeiter über den 31. Dezember 2020 in Großbritannien einzusetzen, sprechen Sie uns bitte zeitnah an damit wir für den Mitarbeiter und die Familienangehörigen eine bestmögliche soziale Absicherung erreichen und die Regelungen des Austrittsabkommens nutzen können.

Über uns

Ihre Ansprechpartner

Sebastian Kula

+49 211 981-2683

sebastian.k.kula@pwc.com

Redaktion

Für Ihre Fragen, Hinweise und Anmerkungen zum Newsletter steht Ihnen unsere Ansprechpartnerin aus der Redaktion gern zur Verfügung. Wir freuen uns auf Ihr Feedback.

Heike Hollwedel

Tel.: +49 89 5790 6130

heike.hollwedel@pwc.com

Bestellung und Abbestellung

Wenn Sie den PDF-Newsletter People and Organisation Newsflash bestellen möchten, senden Sie bitte eine leere E-Mail mit der Betreffzeile „Bestellung“ an: SUBSCRIBE_PEOPLE_ORGANISATION@DE.PWC.COM.

Wenn Sie den PDF-Newsletter People and Organisation Newsflash abbestellen möchten, senden Sie bitte eine leere E-Mail mit der Betreffzeile „Abbestellung“ an: UNSUBSCRIBE_PEOPLE_ORGANISATION@DE.PWC.COM.

Die Beiträge sind als Hinweise für unsere Mandanten bestimmt. Für die Lösung einschlägiger Probleme greifen Sie bitte auf die angegebenen Quellen oder die Unterstützung unserer Büros zurück. Teile dieser Veröffentlichung/Information dürfen nur nach vorheriger schriftlicher Zustimmung durch den Herausgeber nachgedruckt und vervielfältigt werden. Meinungsbeiträge geben die Auffassung der einzelnen Autoren wieder.

© Juli 2020 PricewaterhouseCoopers GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft.

Alle Rechte vorbehalten. „PwC“ bezeichnet in diesem Dokument die PricewaterhouseCoopers GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, die eine Mitgliedsgesellschaft der PricewaterhouseCoopers International Limited (PwCIL) ist. Jede der Mitgliedsgesellschaften der PwCIL ist eine rechtlich selbstständige Gesellschaft.